



PLANT YNG NGHYMURU
CHILDREN IN WALES

Dysgu Proffesiynol Rheolwr

Pecyn Cais

plantyngnghymru.org.uk

Cyflwyniad

Bwriad y set hon o wybodaeth yw rhoi darlun llawnach i chi o'r hyn y mae'r swydd yn ei olygu a gwybodaeth am Plant yng Nghymru.

Mae'r disgrifiad swydd wedi'i gynllunio i grynhoi cwmpas a chyfrifoldebau'r swydd yn glir a dylid eu darllen yn drylwyr. Pwrpas y fanyleb person yw nodi, mor fanwl gywir â phosibl, isafswm y sgiliau, y profiad a'r wybodaeth y mae'n rhaid i ymgeiswyr feddu arnynt i fodloni gofynion y swydd. **Mae'n hanfodol eich bod yn darllen hwn yn ofalus a bod eich cais yn ymateb i'r meini prawf yn y fanyleb person.** Bydd methu â gwneud hynny yn lleihau eich siawns o gael eich dewis ar gyfer cyfweiliad yn sylweddol.

Bydd y broses ymgeisio yn cau am **hanner dydd 6th Gorffennaf**

Bydd ein tîm recriwtio yn llunio rhestr fer ar gyfer cyfweiliad. Ni fyddant yn cael eich manylion cysylltu nac unrhyw wybodaeth cyfle cyfartal. Bydd y wybodaeth a ddarperir gan ymgeiswyr aflwyddiannus yn cael ei chadw'n ddiogel am gyfnod o 1 flwyddyn ac yna'n cael ei dinistrio'n gyfrinachol.

Er mwyn bod yn economaidd, dim ond drwy e-bost y gallwn gydnabod bod eich cais wedi ein cyrraedd.

Os byddwch yn llwyddo i gael cyfweiliad, cewch wybod drwy'r cyfeiriad e-bost a roddwyd i ni. Bwriedir cynnal cyfweiliadau ar **14th & 15th Gorffennaf**

Rydym yn deall y gall offer AI gynorthwyo gyda phrawfddarllen a mireinio cynnwys; fodd bynnag, gofynnwn i bob deunydd cais, gan gynnwys llythyrau eglurhaol ac ymatebion, gael eu hysgrifennu yn eich geiriau eich hun i adlewyrchu eich sgiliau a'ch profiadau gwirioneddol.

Disgrifiad Swydd

Teitl Swydd: Dysgu Proffesiynol Rheolwr

Yn adrodd i: Cyfarwyddwr Cyllid a Gweithrediadau

Lleoliad: Hybrid – gweithio ystwyth o gartref ac yn y swyddfa yng Nghaerdydd

Oriau Gwaith: 35 awr yr wythnos

Contract: Parhaol

Cyflog: £42,228

Gwyliau Blynnyddol: 28 diwrnod y flwyddyn (a Gwyliau Banc hefyd)

Dull Talu Cyflog: Telir cyflogau'n uniongyrchol i gyfrif banc enwebedig yr aelod staff ar y 15fed o bob mis

Pensiwn: Mae gweithwyr Plant yng Nghymru yn cael eu cofrestru'n awtomatig i'r Cynllun Pensiwn Gweithle, ond cewch ddewis optio allan

Ynglŷn â'r rôl:

Mae rôl y Dysgu Proffesiynol Rheolwr yn allweddol i gyflawni uchelgeisiau strategol Plant yng Nghymru sef ymgorffori Hawliau Plant ledled Cymru a gwella ansawdd ymarfer yn y gweithlu plant a phobl ifanc. Mae darparu hyfforddiant o safon yn bwysig iawn i enw da Plant yng Nghymru – am hyn y mae llawer o bobl yn ein hadnabod, yn gyntaf oll. Felly, mae rheoli contractau yn effeithiol, deall yn fanwl yr hyn y mae ar ein haelodau ei eisiau o ran dysgu a datblygu, creadigrwydd ac awydd i arloesi a'r gallu i ddatblygu perthnasoedd gwaith cadarnhaol i gyd yn hanfodol er mwyn llwyddo yn y rôl hon.

Cyfrifoldebau allweddol y rôl

- Rheoli'r gwasanaeth Hyfforddi yn gyffredinol ar gyfer Plant yng Nghymru, gan sicrhau'n benodol ein bod yn cydymffurfio â chontractau ar gyfer darparu hyfforddiant.
- Datblygu ac arloesi gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru gan ymateb i anghenion aelodau a'r cyfleoedd yn y farchnad.
- Arwain ar gynnal a datblygu partneriaethau strategol allweddol ar draws ystod o sectorau yng Nghymru er mwyn sicrhau bod gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru yn gynaliadwy ac yn ymatebol i anghenion hyfforddi ein haelodau a'n cwsmeriaid.

- Sicrhau bod yr holl hyfforddiant yn destun sicrhau ansawdd ac yn cydreddeg â chanllawiau a safonau cenedlaethol allweddol er enghraifft, Fframwaith Cenedlaethol Gofal Cymdeithasol Cymru, CCUHP, Cymru sy'n Ystyriol o Drawma, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.
- Cynrychioli Plant yng Nghymru mewn digwyddiadau allanol, megis mewn rhwydweithiau cenedlaethol, cynadleddau a fforymau.
- Bod yn gyfrifol am fonitro pob cwrs hyfforddi o ran effaith a gwerthusiad, a dadansoddi'r data yn rheolaidd, gan sicrhau ei fod yn cael ei ddefnyddio i gyflwyno, datblygu a marchnata cyrsiau hyfforddi yn well yn y dyfodol.
- Defnyddio'r data hwn i lywio adroddiadau i'r bwrdd drwy'r Uwch Dîm Arwain.
- Arwain ar ddatblygu busnes ar gyfer contractau hyfforddi perthnasol gan gynnwys rheoli'r broses dendro, ysgrifennu cynigion, parhau i gydymffurfio â chontractau, ysgrifennu adroddiadau a rheoli'r berthynas â chomisiynwyr.
- Bod yn ymatebol i ofynion aelodau o ran meysydd hyfforddi newydd a recriwtio hyfforddwyr priodol yn ôl y gofyn.
- Cefnogi a rheoli perfformiad hyd at 5 aelod o staff.
- Arwain datblygiad cronfa o hyfforddwyr cyswllt a'r berthynas barhaus â hwy.
- Arwain gwaith gyda'r tîm cyfathrebu i ddatblygu dull cyson o effeithiol ac ymatebol o farchnata gwasanaeth hyfforddi Plant yng Nghymru.
- * Cyflawni amcanion a rhaglenni gwaith y cytunwyd arnynt i safonau Plant yng Nghymru.
- * Bod yn gyfrifol am weinyddu'r rôl ei hun.
- * Bod ar gael i weithio'n unswydd gyda'r nos ac ar benwythnosau yn ôl y gofyn, gan gynnwys aros dros nos ar adegau.
- * Hyrwyddo defnyddio'r Gymraeg yn ein gwasanaethau.
- * Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau rhesymol eraill fel y gofynnir amdanynt gan Uwch Dîm Arwain Plant yng Nghymru

Nid yw'r rhestr hon yn gynhwysfawr; mae'n bosibl y bydd dyletswyddau a chyfrifoldebau eraill y bydd gofyn i'r deiliad swydd eu cyflawni o bryd i'w gilydd er mwyn cyfrannu at y gwaith o gyflwyno gweithgareddau Plant yng Nghymru

Manyleb Person

Gofynion Allweddol – Hanfodol:

- Profiad sylweddol o reoli'r gwaith o ddarparu gwasanaethau/rhaglenni yn y sector cyhoeddus neu'r trydydd sector (gan gynnwys cydymffurfio â chontractau a monitro effaith)
- Profiad o reoli cyllidebau a darparu gwasanaeth o safon sy'n cyrraedd targedau incwm
- Profiad o fod yn rheolwr llinell i staff a meithrin tîm
- Profiad o reoli a datblygu perthnasoedd â rhanddeiliaid
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu cryf (ysgrifenedig a llafar) wrth gydweithio â chydweithwyr a rhanddeiliaid allanol.
- Sgiliau rheoli prosiect rhagorol gyda'r gallu i weithio'n gyflym gan reoli blaenoriaethau a therfynau amser sy'n cystadlu â'i gilydd.
- Gwybodaeth ragorol am ddiogelu yn ymarferol gan gynnwys diogelu cyd-destunol a digidol ac ymrwymiad i ddysgu a datblygu'n barhaus yn y maes hwn.
- Gwybodaeth ragorol am Hawliau Plant a'u cymhwyso'n ymarferol.
- Y gallu i lunio adroddiadau sy'n amlygu effaith yn effeithiol.
- Y gallu i reoli llwyth gwaith cymhleth ac amrywiol.
- Parodrwydd i deithio yn y DU a gweithio'n achlysurol ar benwythnosau/gyda'r nos

- Ymrwymiad i werthoedd sefydliadol Plant yng Nghymru

Gofynion Allweddol – Dymunol

- Profiad o ddarparu hyfforddiant yn uniongyrchol
- Y gallu i gynhyrchu ystod o adnoddau ysgrifenedig, gan gynnwys canllawiau arfer da a phecynnau cymorth ar gyfer cynulleidfaoedd allanol.
- Y gallu i gyfathrebu yn Gymraeg.
- Gradd prifysgol a/neu gymwysterau proffesiynol mewn maes perthnasol
- Cyfforddus yn defnyddio cymwysiadau MS (Outlook, Excel, Word, Teams)

Gwybodaeth Gefndir

Plant yng Nghymru – Children in Wales yw'r sefydliad aelodaeth cynrychioladol cenedlaethol ar gyfer unigolion a sefydliadau o bob sector sy'n gweithio gyda phlant, pobl ifanc a theuluoedd yng Nghymru. Mae ein haelodaeth yn dod o'r sectorau cyhoeddus, elusennol/dielw ac annibynnol. Bydd ein gwaith yn cael ei ategu gan ddull cydweithredol, sy'n hwyluso cyfleoedd i'n haelodau, ac i blant a phobl ifanc.

Byddwn yn gweithio tuag at ein gweledigaeth mewn cydweithrediad â'n haelodau drwy:

- Ymgyrchu dros fabwysiadu a gweithredu Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn yn llawn ar bob lefel o gymdeithas Cymru
- Herio anghydraddoldebau a hyrwyddo cydraddoldeb i bob plentyn a pherson ifanc ledled Cymru
- Dod â llais cyfunol ynghyd a'i gryfhau ar gyfer trawsnewid ar lefel polisi yng Nghymru
- Hyrwyddo a chefnogi cyfranogiad plant a phobl ifanc mewn strwythurau gwneud penderfyniadau ar bob lefel o lywodraeth yng Nghymru
- Darparu llwyfan ar gyfer rhannu arferion arloesol ledled Cymru
- Eiriol dros y sector(au) plant mewn meysydd blaenoriaeth
- Darparu cyfleoedd dysgu a datblygu ar gyfer gweithlu proffesiynol plant traws-sector
- Ymgymryd â gwaith ymchwil a'i rannu ar draws ein haelodaeth.

Mae Plant yng Nghymru yn cynnal nifer o weithgareddau er mwyn cyflawni'r nodau hyn. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Trefnu cynadleddau a seminarau
- Darparu Hyfforddiant
- Cefnogi a datblygu rhwydweithiau a fforymau cryf
- Cynhyrchu a rhannu gwybodaeth
- Cynrychioli ac ymgynghori ag aelodau
- Ymchwil
- Gwaith uniongyrchol gyda phlant a phobl ifanc drwy ein prosiect Cymru Ifanc.

Mae Plant yng Nghymru yn gweithio mewn partneriaeth â'i chwaer sefydliadau yn Lloegr, yr Alban a Gogledd Iwerddon ac mae gan y sefydliad gysylltiadau cryf yn Ewrop ac yn rhyngwladol.

Fel sefydliad aelodaeth rydym yn sefydlu rhwydweithiau yng Nghymru er mwyn cynrychioli barn yr etholaeth, sefydlu pryderon cyffredin ac annog gweithgaredd aml-ddisgyblaethol. Gall aelodau fod naill ai'n gorfforaethau neu'n unigolion a dod o amrywiaeth eang o feysydd megis iechyd, addysg, sefydliadau gwirfoddol, gwasanaethau cymdeithasol neu grwpiau hunangymorth.

Mae ein gwaith yn cael ei ariannu gan grantiau gan Lywodraeth Cymru, rhoddwyr grantiau eraill a thrwy incwm a gynhyrchir gennym ni ein hunain.

Llywodraethir gwaith y sefydliad gan Fwrdd Ymddiriedolwyr

<http://plantynghymru.org.uk>